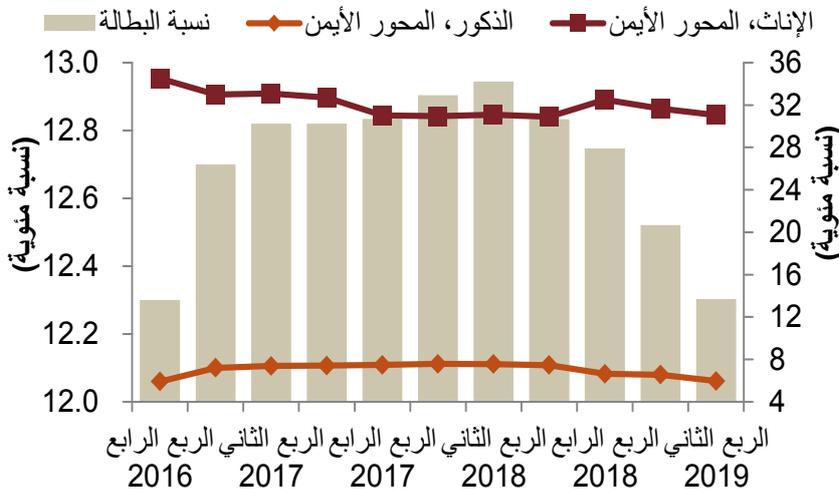




معدلات البطالة تواصل تراجعها

- أظهر آخر إصدار للهيئة العامة للإحصاء والخاص بسوق العمل للربع الثاني من عام 2019، تراجع معدل البطالة الكلي إلى 12,3 بالمائة، منخفضاً من 12,5 بالمائة في الربع الأول لعام 2019 (شكل 1).
- شكّل تراجع كبير في البطالة وسط الشباب (20-24 سنة) لدى الذكور والإناث على حدّ سواء، العامل الرئيسي لانخفاض معدل البطالة الكلي في الربع الثاني لعام 2019.
- ارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة لكل من الإناث والذكور خلال الربع الثاني لعام 2019، حيث ارتفع معدل مشاركة الذكور إلى 66 بالمائة، وارتفع معدل مشاركة الإناث إلى 23,2 بالمائة.
- أشارت البيانات إلى انخفاض إجمالي عدد الأجانب في سوق العمل السعودي بنحو 1,9 مليون عامل منذ بداية عام 2017، كما أفادت بمغادرة 132 ألف عامل في الربع الثاني لعام 2019.
- بالنظر إلى التوظيف حسب القطاعات، جاء أكبر تراجع في عدد العمالة الأجنبية في الربع الثاني لعام 2019 من نصيب قطاع التشييد، تلاه قطاع تجارة الجملة والتجزئة.
- في نفس الوقت، سجلت عدة قطاعات زيادة في عدد العاملين السعوديين لديها في الربع الثاني لعام 2019، وجاء على رأسها قطاعات الإدارة العامة، والتعدين، والسكن والخدمات الغذائية.
- بالنظر إلى المستقبل، نعتقد أن انتعاش النمو في القطاع الخاص غير النفط (الرجاء الاطلاع على آخر تقرير لنا حول [أحدث التطورات في الاقتصاد الكلي للمملكة](#))، سيترجم إلى تحسن مستمر في مستويات التوظيف.

الشكل 1: معدلات البطالة وسط السعوديين



معدل البطالة بين السعوديين (نسبة مئوية)

2019 (الربع الثاني)	2019 (الربع الأول)	
6	6,6	الذكور
31,1	31,7	الإناث
30,8	36,3	الشباب (24-20 سنة)
12,3	12,5	الإجمالي

معدل مشاركة القوى العاملة بين السعوديين (نسبة مئوية)

2019 (الربع الثاني)	2019 (الربع الأول)	
66	63,3	الذكور
23,2	20,5	الإناث
29	27,8	الشباب (24-20 سنة)
45	42,3	الإجمالي

للمزيد من المعلومات يرجى الاتصال على:

راجا أسد خان
رئيس إدارة الأبحاث
rkhan@jadwa.com

د. نواف ناصر الشريف
اقتصادي أول
nalsharif@jadwa.com

الإدارة العامة:

الهاتف +966 11 279-1111
الفاكس +966 11 279-1571
صندوق البريد 60677، الرياض 11555
المملكة العربية السعودية
www.jadwa.com

جدوى للاستثمار شركة مرخصة من قبل هيئة
السوق المالية لأداء أعمال الأوراق المالية بموجب
ترخيص رقم 37 / 6034 .

للاطلاع على أرسيف الأبحاث لشركة جدوى
للاستثمار، وللتسجيل للحصول على الإصدارات
المستقبلية يمكنكم الدخول إلى موقع الشركة:

<http://www.jadwa.com>



التطورات الرئيسية في الربع الثاني 2019

أظهر آخر إصدار للهيئة العامة للإحصاء والخاص بسوق العمل للربع الثاني من عام 2019، تراجع معدل البطالة الكلي إلى 12,3 بالمائة، منخفضاً من 12,5 بالمائة في الربع الأول لعام 2019. كذلك، تراجع معدل البطالة وسط الذكور إلى 6 بالمائة، منخفضاً من 6,6 بالمائة، في الربع الأول لعام 2019. كما تراجع معدل البطالة وسط الإناث من 31,7 بالمائة إلى 31,1 بالمائة (شكل 2). إضافة إلى ذلك، واصل معدل البطالة وسط الشباب ككل (20-24 سنة) انخفاضه، متراجعاً من 36,3 بالمائة في الربع الأول لعام 2019، إلى 30,8 بالمائة في الربع الثاني لعام 2019.

كان للتراجع الكبير في البطالة وسط الشباب (20-24 سنة) من الذكور والإناث على حدّ سواء، الدور الأكبر في انخفاض معدل البطالة ككل في الربع الثاني لعام 2019. لقد انخفض معدل البطالة وسط الشباب الذكور إلى 21,4 بالمائة، بينما انخفض معدل البطالة وسط الشباب الإناث إلى 58,5 بالمائة، ليسجل كل منهما أدنى معدل له خلال أكثر من عامين (شكل 2).

في نفس الوقت، ارتفع معدل المشاركة لكل من الذكور والإناث في القوى العاملة خلال الربع الثاني لعام 2019. فقد ارتفعت مشاركة الذكور في القوى العاملة من 63,3 بالمائة في الربع الأول لعام 2019 إلى 66 بالمائة، وارتفعت مشاركة الإناث من 20,5 بالمائة إلى 23,2 بالمائة، مقارنة بنسبة 25 بالمائة التي تستهدفها وزارة العمل بحلول عام 2020، وفقاً لبرنامج التحول الوطني. وجاء الارتفاع في مشاركة القوى العاملة، نتيجة للتدابير التي اتخذتها وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، لدعم توظيف السعوديين في القطاع الخاص، وخاصة فئة الإناث (الرجاء الاطلاع على تقريرنا عن [تطورات سوق العمل السعودي - عام 2018](#) الصادر في إبريل 2019).

تباطؤ عدد العاملين الأجانب الذين يغادرون سوق العمل

خلال الربع الثاني من عام 2019، غادر نحو 132 ألف عامل أجنبي سوق العمل، مما أدى إلى ارتفاع إجمالي عدد الأجانب الذين خرجوا من سوق العمل إلى 1,9 مليون عامل منذ بداية عام 2017. من ناحية أخرى، تباطأ عدد العاملين الأجانب المغادرين سوق العمل، على أساس ربعي، إلى أدنى مستوى له منذ الربع الثالث لعام 2017، ويبدو أن عدد العاملين المغادرين قد بلغ ذروته في الربع الثاني لعام 2018.

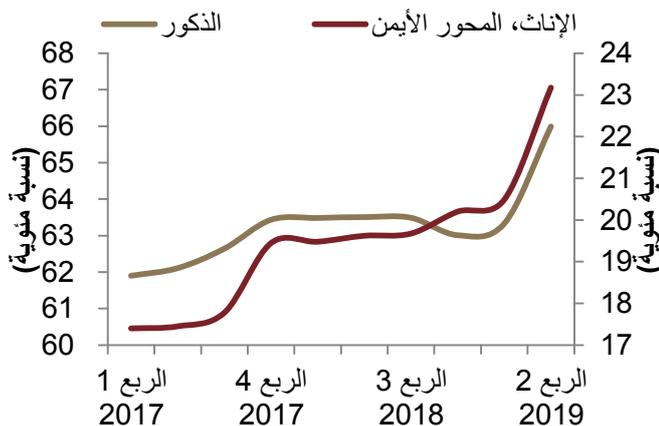
في نفس الوقت، ارتفع عدد العمالة المنزلية الأجنبية بنسبة 28 بالمائة، على أساس سنوي، في الربع الثاني لعام 2019، وكنا قد شهدنا مستويات نمو مشابهة في الربع الأول (شكل 4)، وفي كلتا الحالتين جاء الارتفاع بدعم من زيادة كبيرة في عدد العمالة المنزلية من فئة الذكور. ويبدو الارتفاع في عدد السائقين الأجانب أمر غير متوقع، في ظل حصول نحو 40,000 سيدة على رخص قيادة (خلال الفترة بين يونيو 2018 ويناير 2019)

تراجع معدل البطالة الكلي إلى 12,3 بالمائة في الربع الثاني لعام 2019، منخفضاً من 12,5 بالمائة، سجلها في الربع السابق.

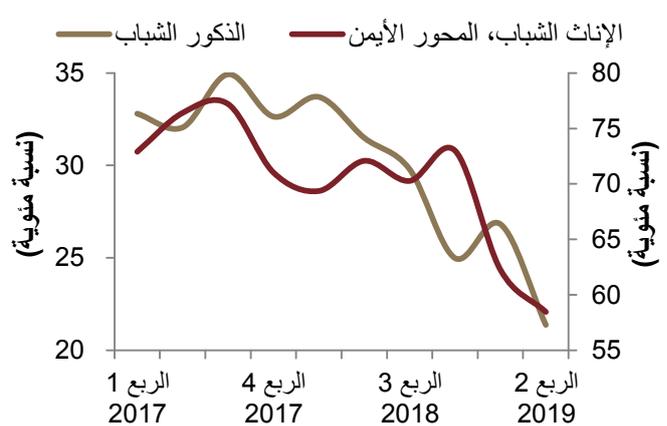
ارتفع معدل المشاركة لكل من الذكور والإناث في القوى العاملة خلال الربع الثاني لعام 2019.

غادر نحو 132 ألف عامل أجنبي سوق العمل، في الربع الثاني لعام 2019.

الشكل 3: معدلات المشاركة في القوى العاملة



الشكل 2: معدلات البطالة وسط الشباب، حسب الجنس





فضلاً عن المسار التراجمي لعدد السيارات الخاصة وسيارات الجيب المستوردة في السنوات القليلة الماضية (شكل 5). كذلك، جدير بالذكر أن العمالة المنزلية الأجنبية معفية من رسوم المقابل المالي، والتي تدفعها الشركات حالياً وهي في نطاق 500-600 ريال في الشهر للعامل الواحد، وهناك زيادة مجدولة منتظرة في يناير 2020، سيرتفع بموجبها المقابل المالي إلى نطاق 700-800 ريال في الشهر للعامل الواحد.

سجل عدد العمالة المنزلية زيادة ملحوظة، خاصة فئة الذكور.

التوظيف حسب نوع النشاط الاقتصادي

بالنظر إلى التوظيف حسب القطاعات، تشير البيانات إلى أن معظم القطاعات شهدت تراجعاً في عدد العاملين الأجانب خلال الربع الثاني لعام 2019 (شكل 6). وجاء أكبر عدد من المغادرين في قطاع التشييد، الذي غادره نحو 109 ألف أجنبي و 8 ألف سعودي، وتلاه قطاع تجارة الجملة والتجزئة، الذي شهد مغادرة 44 ألف عامل أجنبي، إضافة إلى 5 ألف عامل سعودي. لكن، هناك قطاع واحد شهد زيادة كبيرة في عدد الأجانب خلال الربع، ذلك هو قطاع الخدمات الإدارية والدعم، الذي سجل زيادة في عدد الأجانب بلغت 40 ألف شخص.

شهدت معظم القطاعات تراجعاً في عدد العاملين الأجانب خلال الربع الثاني لعام 2019، وجاء أكبر عدد من المغادرين من نصيب قطاع التشييد.

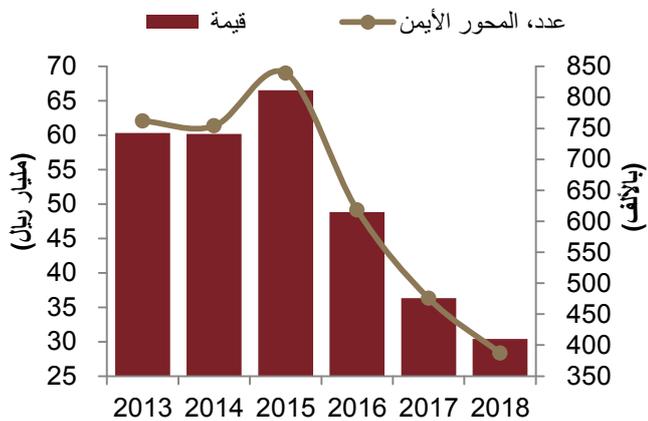
في نفس الوقت، سجلت عدة قطاعات زيادة في عدد العاملين السعوديين خلال الربع الثاني لعام 2019، عاكسة الاتجاه الذي شهده الربع السابق. بلغ عدد السعوديين الذين تم توظيفهم في قطاع الإدارة العامة 6 ألف سعودي، وفي قطاع التعدين 800 سعودي، وفي قطاع السكن والخدمات الغذائية 700 سعودي، وفي قطاع الترفيه 174 سعودي. هناك عدد من التشريعات الجديدة، يُنتظر أن تساهم في دعم توظيف السعوديين في تلك القطاعات خلال الأرباع القادمة. على سبيل المثال، نعتقد أن السماح لمحلات وشركات التجزئة للعمل لمدة 24 ساعة، سيساعد على خلق مزيد من الوظائف، حتى وإن كان في شكل دوام جزئي، في قطاع السكن والخدمات الغذائية. إضافة إلى ذلك، فإن زيادة الاهتمام بالسياحة والترفيه حول المملكة، من خلال المبادرات الجديدة في مجال السياحة، مثل برنامج "المواسم السعودية"، سيساهم كذلك في إيجاد المزيد من الوظائف في مختلف أنحاء المملكة في القطاعات ذات الصلة، خاصة بعد التطبيق المتوقع لنظام التأشيرة السياحية للزوار الأجانب بنهاية سبتمبر.

سجلت عدة قطاعات زيادة في عدد العاملين السعوديين، كقطاع الإدارة العامة وقطاع التعدين.

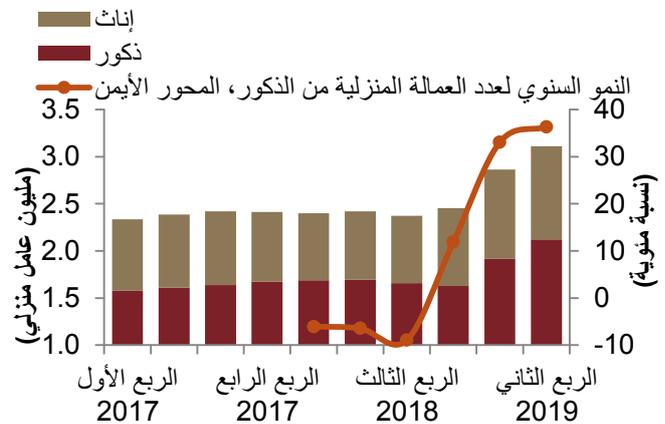
بالنظر إلى المستقبل، نتوقع زيادة تدريجية في نمو القطاع الخاص، ستساهم في رفع مستويات الفرص الوظيفية. وكما أوضحنا في آخر تقرير لنا حول [أحدث التطورات في الاقتصاد الكلي للمملكة](#)، والصادر في يوليو 2019، نتوقع نمو الناتج المحلي الإجمالي للقطاع الخاص غير النفطي عام 2019 بأعلى مما كان متوقفاً في السابق، نتيجة لتحسن العام في عدد من المؤشرات الاقتصادية المتكررة، كالتحسن في تعاملات نقاط البيع، والقروض المصرفية إلى القطاع الخاص، وعرض النقود. إضافة إلى ذلك، فإن تكثيف الجهود لتحقيق

بالنظر إلى المستقبل، نتوقع حدوث زيادة في الوظائف بدوام جزئي في قطاع السياحة والترفيه...

الشكل 5: واردات السيارات الخاصة وسيارات الجيب في المملكة



الشكل 4: إجمالي أعداد العمالة المنزلية الأجنبية



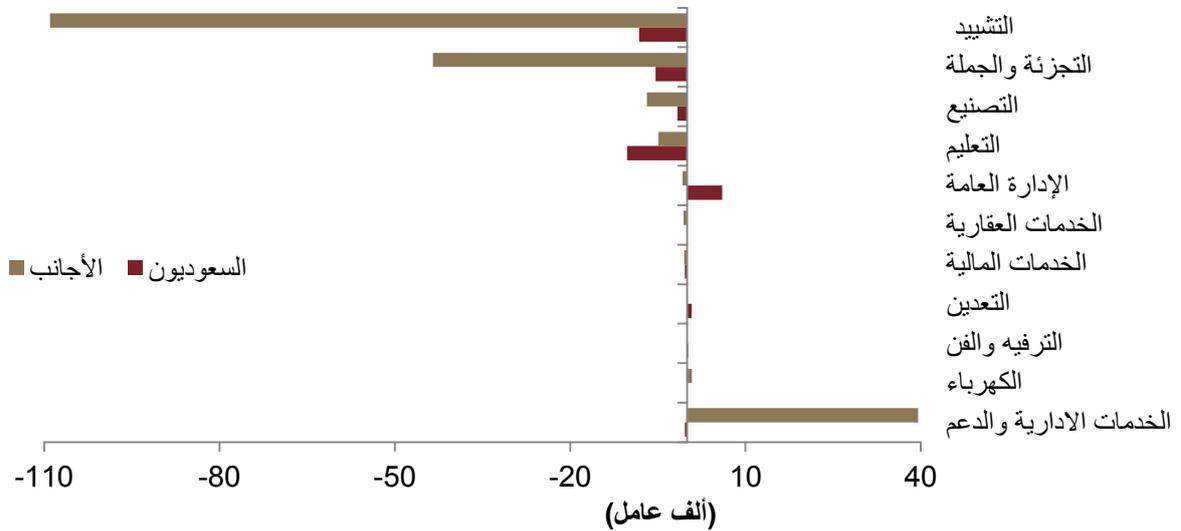


أهداف رؤية المملكة 2030، من خلال تنفيذ عدد من برامج تحقيق الرؤية خلال العام، سيؤدي إلى زيادة الزخم العام في الاقتصاد السعودي. وستؤدي تلك الظروف مجتمعة، إلى زيادة الطلب على التوظيف بالنسبة للسعوديين في المدى المتوسط.

...كما نتوقع، زيادة في إجمالي التوظيف، بدعم من زيادة النمو في القطاع الخاص غير النفطي.

الشكل 6: التوظيف حسب نوع النشاط الاقتصادي

(صافي التغيير بين الربع الثاني 2019 والربع الأول 2019)





إخلاء المسؤولية

ما لم يشر بخلاف ذلك، لا يسمح بإطلاقاً بنسخ أي من المعلومات الواردة في هذه النشرة جزئياً أو كلياً دون الحصول على إذن تحريري مسبق ومحدد من شركة جدوى للاستثمار.

البيانات الواردة في هذا التقرير تم الحصول عليها من الهيئة العامة للإحصاء، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وغيرها من المصادر المحلية الأخرى، ما لم تتم الإشارة لخلاف ذلك.

لقد بذلت شركة جدوى للاستثمار جهداً كبيراً للتحقق من أن محتويات هذه الوثيقة تتسم بالدقة في كافة الأوقات. حيث لا تقدم جدوى أية ضمانات أو ادعاءات أو تعهدات صريحة كانت أم ضمناً، كما أنها لا تتحمل أية مساءلة قانونية مباشرة كانت أم غير مباشرة أو أي مسئولية عن دقة أو اكتمال أو منفعة أي من المعلومات التي تحتويها هذه النشرة. لا تهدف هذه النشرة إلى استخدامها أو التعامل معها بصفة أنها تقدم توصية أو خياراً أو مشورة لاتخاذ أي إجراء/إجراءات في المستقبل.