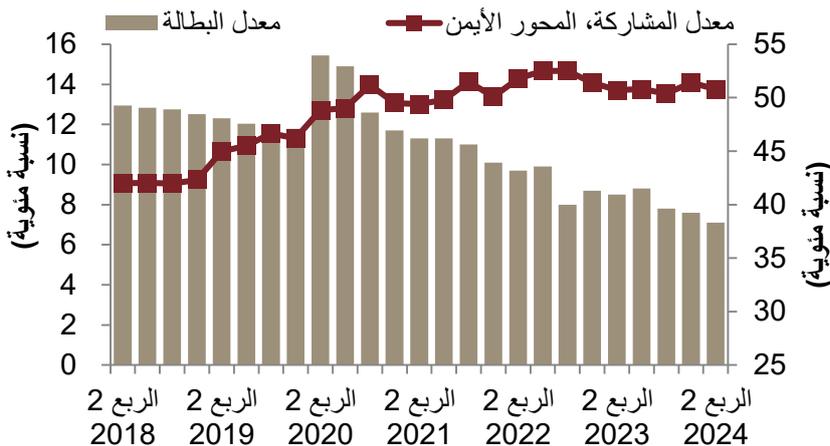




معدل البطالة يقترب من المستوى المستهدف لرؤية 2030

- أظهرت أحدث بيانات للهيئة العامة للإحصاء بخصوص سوق العمل، تراجع معدل البطالة وسط السعوديين إلى 7,1 بالمائة في نهاية النصف الأول من عام 2024، منخفضاً من 8,5 بالمائة قبل عام (شكل 1).
- يعود هذا التراجع بدرجة كبيرة إلى انخفاض معدل البطالة وسط الإناث إلى 12,8 بالمائة في الربع الثاني 2024، مقابل 16 بالمائة في العام السابق. في الوقت ذاته، أيضاً تراجع معدل البطالة وسط الذكور إلى 4 بالمائة، مقابل 4,6 بالمائة.
- تطور رئيسي آخر هو زيادة عدد السعوديين العاملين في القطاع الخاص بنسبة 4,1 بالمائة، ليرتفع من 2,2 مليون في الربع الثاني 2023 إلى 2,3 مليون في الربع الثاني 2024.
- كذلك، ارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة خلال النصف الأول، حيث زاد من 50,4 بالمائة في نهاية عام 2023 إلى 50,8 بالمائة في نهاية النصف الأول 2024، وقد تحقق الارتفاع وسط الذكور والإناث على حدٍ سواء.
- بالنظر إلى التوظيف حسب القطاعات، أشارت بيانات الهيئة العامة للإحصاء، إلى أن الزيادة الأكبر في توظيف السعوديين في النصف الأول جاءت في قطاعين: "الصناعة" و"التشييد".
- زاد عدد الأجانب في سوق العمل بصورة كبيرة في النصف الأول ليصل إلى ما يقارب 9 مليون، مرتفعاً من 8,1 مليون في نهاية 2023. وقد التحق نحو ثلث المنضمين الجدد بقطاع "التشييد".
- ارتفع إجمالي التوظيف بشدة في السنوات الأخيرة، حيث زاد بنحو 1,4 مليون عام 2022، و0,9 مليون عام 2023، و0,8 مليون في النصف الأول من عام 2024.
- بالنظر إلى المستقبل، نتوقع زيادة الفرص الوظيفية للسعوديين بفضل مستويات النمو القوية في مختلف القطاعات. وارتبط التحسن الملحوظ في سوق العمل خلال السنوات الأخيرة بالتوسع السريع في الاقتصاد السعودي غير النفطي، إضافة إلى جهود التوظيف المستمرة في كافة القطاعات.

الشكل 1: معدلات البطالة ومشاركة القوى العاملة وسط السعوديين



معدل البطالة بين السعوديين (نسبة مئوية- نهاية العام)

2023	النصف الأول 2024	
4,6	4,0	الذكور
13,9	12,8	الإناث
16,8	15,5	الشباب (15-24)
7,8	7,1	الإجمالي

معدل المشاركة في القوى العاملة بين السعوديين (نسبة مئوية- نهاية العام)

2023	النصف الأول 2024	
65,4	66,3	الذكور
35,0	35,4	الإناث
24,9	25,3	الشباب (15-24)
50,4	50,8	الإجمالي

للمزيد من المعلومات يرجى الاتصال على:

توبي أيلس
كبير الاقتصاديين
tiles@jadwa.com

د. نوف ناصر الشريف
رئيس إدارة الأبحاث
nalsharif@jadwa.com

الإدارة العامة:

الهاتف +966 11 279-1111

الفاكس +966 11 279-1571

صندوق البريد 60677، الرياض 11555

المملكة العربية السعودية

www.jadwa.com

جدوى للإستثمار شركة مرخصة من قبل هيئة السوق المالية لأداء أعمال الأوراق المالية بموجب ترخيص رقم 37/6034.

للإطلاع على أبحاثنا لشركة جدوى للإستثمار، وللتسجيل للحصول على الإصدارات المستقبلية يمكنكم الدخول إلى موقع الشركة:

<http://www.jadwa.com>



التطورات الرئيسية في النصف الأول 2024

أظهرت أحدث بيانات الهيئة العامة للإحصاء بشأن سوق العمل، تراجع معدل البطالة بين السعوديين إلى 7,1 بالمائة في نهاية الربع الثاني للعام 2024، منخفضاً من 8,5 بالمائة قبل عام (شكل 1). ويعود هذا التراجع بدرجة كبيرة إلى انخفاض البطالة وسط الإناث إلى 12,8 بالمائة في الربع الثاني 2024، مقارنة بحوالي 16 بالمائة العام السابق. وفي الوقت نفسه، أيضاً تراجع معدل البطالة وسط الذكور إلى 4 بالمائة، مقابل 4,6 بالمائة (شكل 2). كذلك انخفضت البطالة بين الشباب (15-24 سنة) إلى 15,5 بالمائة في الربع الثاني 2024، من 17 بالمائة قبل عام. التطور الرئيسي الآخر هو الزيادة الجيدة في أعداد السعوديين في القطاع الخاص، الذين ارتفع عددهم بنسبة 4,1 بالمائة، من 2,2 مليون في الربع الثاني 2023 إلى 2,3 مليون في الربع الثاني 2024 (شكل 3).

جاء التحسن العام في سوق العمل حتى المرحلة الحالية من عام 2024 أفضل من توقعاتنا. وبصورة أكثر تحديداً، تراجع معدل البطالة بنحو 0,7 نقطة مئوية خلال النصف الأول من عام 2024، ونعتقد أن مسار التحسن هذا سيتواصل في السنوات القادمة. على ضوء ذلك، نتوقع أن يشهد معدل البطالة المزيد من التراجع، ويُنتظر أن يصل إلى 6,8 بالمائة بنهاية عام 2025.

المشاركة في القوى العاملة

كذلك، ارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة خلال النصف الأول من العام، حيث زاد من 50,4 بالمائة في نهاية عام 2023 إلى 50,8 بالمائة في نهاية النصف الأول 2024، وذلك بفضل زيادة المشاركة وسط كلا الجنسين. خلال العام الماضي، شهدت المشاركة في القوى العاملة وسط الإناث مساراً صاعداً، فارتفعت من 34,8 بالمائة إلى 35,4 بالمائة، عاكسة التحسن العام في سياسات العمل، كتوسيع خدمات رعاية الأطفال وخدمات النقل، إضافة إلى فرص العمل الجديدة التي أتاحها القطاعات النامية كالصناعة وتقنية المعلومات. علاوة على ذلك، تشير بيانات المسح الصادرة من الهيئة العامة للإحصاء، إلى أن عدد الإناث اللاتي يفكرن الآن في وظائف تتطلب ساعات عمل أطول ارتفع أكثر من السابق (72 بالمائة من المتقدمات للوظائف في الربع الثاني 2024 مقابل 63 بالمائة في الربع الثاني 2022). لذا، نتوقع أن يواصل معدل المشاركة بين الإناث ارتفاعه خلال السنوات القادمة، مع توفر المزيد من الوظائف في مختلف القطاعات.

عدد الأجانب في ازدياد

تشير بيانات الهيئة العامة للإحصاء، إلى زيادة عدد الأجانب في سوق العمل في النصف الأول إلى ما يقارب 9 مليون، مرتفعاً من 8,1 مليون في نهاية عام 2023. ورغم ارتفاع العدد في جميع القطاعات تقريباً، إلا أن نحو ثلث المنضمين الجدد (31 بالمائة من التعيينات الجديدة- على أساس صافي) التحقوا بقطاع "التشييد"، الذي شهد معدلات نمو قوية في النصف الأول 2024، بلغت نسبتها 4 بالمائة، على أساس سنوي، مدعومة بالتطورات

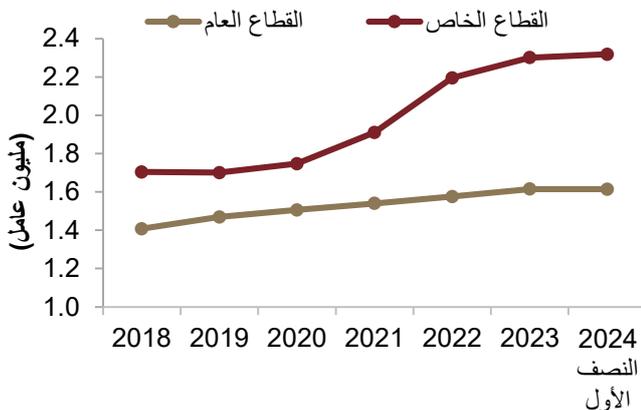
أظهرت أحدث بيانات الهيئة العامة للإحصاء بشأن سوق العمل، تراجع معدل البطالة بين السعوديين إلى 7,1 بالمائة في نهاية الربع الثاني للعام 2024.

ونعتقد أن مسار التحسن هذا سيتواصل خلال السنوات القادمة.

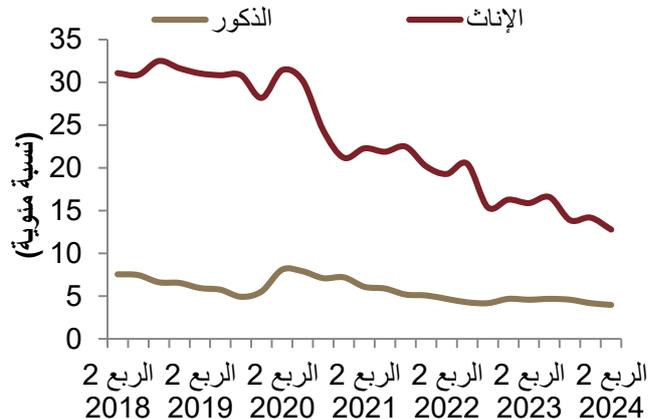
أيضاً، ارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة خلال النصف الأول من العام، في ظل زيادة المشاركة وسط كلا الجنسين.

ارتفع عدد الأجانب في سوق العمل في النصف الأول إلى ما يقارب 9 مليون، وقد التحق حوالي ثلث المنضمين الجدد بقطاع "التشييد".

الشكل 3: عدد العاملين السعوديين، حسب القطاع



الشكل 2: معدل البطالة، حسب النوع



* القطاع العام يشمل العاملين في الحكومة المسجلين في التأمينات الاجتماعية والخدمة المدنية، ويستبعد الأشخاص العاملين في القطاعات العسكرية والأمن الوطني



المستمرة في تشييد المشاريع العملاقة. في غضون ذلك، أيضاً ارتفع عدد الأجانب في قطاعات أخرى "كخدمات الإدارة والدعم" و"الصناعة"، وذلك بفضل توسع قطاع الصناعة (رغم تباطؤ نمو الصادرات غير النفطية في مطلع العام) ومختلف برامج رؤية 2030.

المزيد من السعوديين في مختلف القطاعات

أشارت بيانات الهيئة العامة للإحصاء، إلى أن الزيادة الأكبر في توظيف السعوديين خلال النصف الأول جاءت في قطاعين هما: "الصناعة" و"التشييد"، وهي زيادة تتسق كذلك مع الارتفاع في توظيف عدد الأجانب خلال نفس الفترة. وقد شكل القطاعان نحو 52 بالمائة من إجمالي السعوديين الجدد الذين تم توظيفهم خلال النصف الأول من عام 2024، على أساس صافي (شكل 4).

علاوة على ذلك، شكل قطاع "النقل" وقطاع "التعدين" 6 بالمائة و5 بالمائة، على التوالي، من التعيينات الجديدة للسعوديين في النصف الأول من عام 2024، على أساس صافي، وقد ارتفع إجمالي عدد العاملين السعوديين في القطاعين بنسبة 8 بالمائة، على أساس سنوي. من ناحية أخرى، واصل قطاع "تجارة الجملة والتجزئة" تسجيل تراجع كبير في أعداد العاملين السعوديين، وجاء التراجع الأخير في كلا الجنسين.

كانت الزيادة الأكبر في توظيف السعوديين خلال النصف الأول من نصيب قطاعين هما: "الصناعة" و"التشييد".

كذلك، شهد قطاعا "النقل" و"التعدين" زيادات في أعداد العاملين السعوديين.

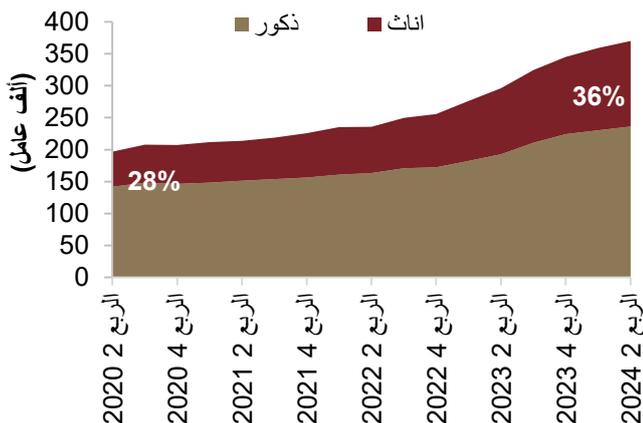
التوقعات المستقبلية

ارتبط التحسن الكبير في سوق العمل خلال السنوات الماضية بالنمو القوي في الاقتصاد السعودي، حيث نما الناتج المحلي الإجمالي غير النفطي في النصف الأول من عام 2024 بنسبة 4,2 بالمائة، على أساس سنوي. نتوقع أن يواصل القطاع غير النفطي نموه بنحو 4 إلى 5 بالمائة في المدى المتوسط، ما يشير إلى تواصل هذا المسار الإيجابي. إضافة إلى ذلك، فإن جهود التوظيف المستمرة ستساعد على زيادة عدد الوظائف التي يشغلها السعوديون.

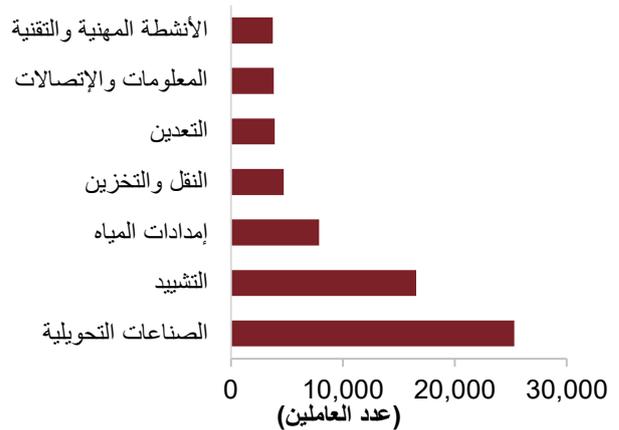
نتوقع توفير المزيد من فرص التوظيف للسعوديين بفضل النمو في مختلف القطاعات.

بالنظر إلى المستقبل، نتوقع توفير المزيد من فرص التوظيف للسعوديين نتيجة النمو في مختلف القطاعات. على سبيل المثال، أدى النمو المتواصل في قطاع "الصناعة" إلى جذب العديد من السعوديين الباحثين عن العمل، خاصة الإناث (شكل 5). إضافة إلى ذلك، ستوفر القطاعات النامية، كالسياحة والنقل، المزيد من الفرص الوظيفية من خلال المشاريع الجديدة أو المشاريع المتوسعة.

الشكل 5: زيادة عدد الإناث السعوديات في قطاع "الصناعة"



الشكل 4: القطاعات التي حققت أكبر الزيادات الصافية في عدد العاملين السعوديين (النصف الأول 2024)





إخلاء المسؤولية

ما لم يشير بخلاف ذلك، لا يسمح إطلاقاً بنسخ أي من المعلومات الواردة في هذه النشرة جزئياً أو كلياً دون الحصول على إذن تحريري مسبق ومحدد من شركة جدوى للاستثمار.

البيانات الواردة في هذا التقرير تم الحصول عليها من الهيئة العامة للإحصاء، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، والبنك المركزي السعودي، وغيرها من المصادر المحلية الأخرى، ما لم تتم الإشارة لخلاف ذلك.

لقد بذلت شركة جدوى للاستثمار جهداً كبيراً للتحقق من أن محتويات هذه الوثيقة تتسم بالدقة في كافة الأوقات. حيث لا تقدم جدوى أية ضمانات أو ادعاءات أو تعهدات صراحة كانت أم ضمناً، كما أنها لا تتحمل أية مسؤولية قانونية مباشرة كانت أم غير مباشرة أو أي مسؤولية عن دقة أو اكتمال أو منفعة أي من المعلومات التي تحتويها هذه النشرة. لا تهدف هذه النشرة إلى استخدامها أو التعامل معها بصفة أنها تقدم توصية أو خيار أو مشورة لاتخاذ أي إجراء/إجراءات في المستقبل.