



جدوى للاستثمار Jadwa Investment

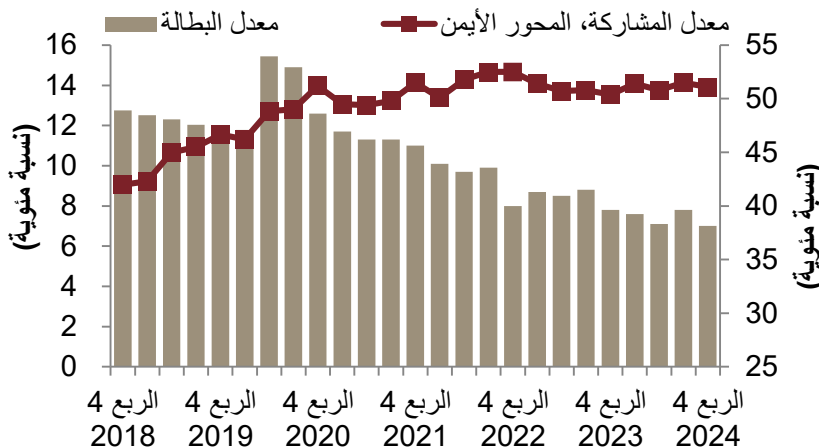
أبريل 2025

تطورات سوق العمل السعودي

نمو قوي للتوظيف

- أظهرت أحدث بيانات للهيئة العامة للإحصاء بخصوص سوق العمل، تراجع معدل البطالة وسط السعوديين إلى 7 بالمائة في نهاية عام 2024، محققاً المستوى الذي تستهدفه رؤية 2030 قبل 6 سنوات من الموعد المحدد (شكل 1).
- يعود هذا التراجع إلى انخفاض معدل البطالة وسط الذكور والإناث على حد سواء، اللذين انخفضا إلى 4,3 بالمائة و11,9 بالمائة، على التوالي، في عام 2024، مقابل 4,6 بالمائة و13,9 بالمائة في العام السابق.
- ارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة إلى 51,1 بالمائة عام 2024، نتيجة لتسجيل كلا الجنسين ارتفاعاً في المعدل.
- من التطورات الإيجابية، مواصلة عدد العاملين السعوديين في القطاع الخاص ارتفاعه، حيث زاد بنسبة 5 بالمائة في عام 2024.
- شهد معظم القطاعات ارتفاعاً في صافي التوظيف عام 2024، وجاء الارتفاع مدعوماً من عمليات التوظيف الجديدة وسط السعوديين والوافدين.
- جاءت الزيادات السنوية الأكبر في التوظيف خلال عام 2024 من نصيب قطاعات "التشييد" و"النقل" و"التصنيع".
- عكس التحسن في سوق العمل عام 2024 النمو القوي للاقتصاد السعودي غير النفطي. رغم أن بيئة الاقتصاد العالمي أصبحت أكثر تحدياً في عام 2025، لكننا نتوقع أن يبقى نمو القطاع غير النفطي وسياسات سوق العمل داعمين لمزيد من خلق الوظائف للسعوديين.

الشكل 1: معدلات البطالة ومشاركة القوى العاملة وسط السعوديين



معدل البطالة بين السعوديين (نسبة مئوية - نهاية العام)

2023	2024	
4,6	4,3	الذكور
13,9	11,9	الإناث
16,8	14,8	الشباب (24-15)
7,8	7	الإجمالي

معدل المشاركة في القوى العاملة بين السعوديين (نسبة مئوية - نهاية العام)

2023	2024	
65,4	66,2	الذكور
35,0	36,0	الإناث
24,9	25,6	الشباب (24-15)
50,4	51,1	الإجمالي

للمزيد من المعلومات يرجى الاتصال على:

توبي أيلس
كبير الاقتصاديين
tiles@jadwa.com

د. نوف ناصر الشريف
رئيس، الأبحاث الاقتصادية
nalsharif@jadwa.com

الإدارة العامة:

الهاتف +966 11 279-1111
الفاكس +966 11 279-1571
صندوق البريد 60677، الرياض 11555
المملكة العربية السعودية
www.jadwa.com

جدوى للاستثمار شركة مرخصة من قبل هيئة السوق
المالية لأداء أعمال الأوراق المالية بموجب ترخيص رقم
37 / 6034 .

للاطلاع على أريشيف الأبحاث لشركة جدوى
للاستثمار، وللتسجيل للحصول على الإصدارات
المستقبلية يمكنكم الدخول إلى موقع الشركة:
<http://www.jadwa.com>



التطورات الرئيسية في عام 2024

أظهرت أحدث بيانات أصدرتها الهيئة العامة للإحصاء بشأن سوق العمل، تراجع معدل البطالة بين السعوديين إلى 7 بالمائة في نهاية عام 2024، منخفضاً من 7,8 بالمائة العام السابق، ومحققاً المستوى الذي تستهدفه رؤية 2030 قبل 6 سنوات من الموعد المحدد (شكل 1). ويعود هذا التراجع إلى انخفاض معدلات البطالة وسط الذكور والإناث على حدّ سواء، التي انخفضت إلى 4,3 بالمائة و11,9 بالمائة، على التوالي، في عام 2024، مقابل 4,6 بالمائة و13,9 بالمائة في العام السابق (شكل 2). كذلك، انخفض معدل البطالة وسط الشباب (15-24 سنة) إلى 14,8 بالمائة عام 2024، من 16,8 بالمائة عام 2023.

من التطورات الإيجابية، استمرار عدد العاملين السعوديين في القطاع الخاص في الارتفاع، حيث زاد عددهم بنسبة 5 بالمائة عام 2024 ليصل إلى 2,4 مليون، مرتفعاً من 2,3 مليون عام 2023 (شكل 3). وقد بدأ هذا الاتجاه الهيكلي الهام منذ بضع سنوات وحتى الآن، حيث ارتفع عدد العاملين السعوديين في القطاع الخاص من أقل من 2 مليون عام 2021 و 1,7 مليون عام 2019.

في الوقت نفسه، هناك زيادة كبيرة في توظيف الوافدين (زيادة قدرها 1,4 مليون)، استمراراً للاتجاه السائد خلال عامي 2022 - 2023، وذلك مع تزايد النشاط الاستثماري. وتركز الارتفاع بصورة رئيسية في قطاعات "التشييد" و"الصناعة" و"النقل". هذا الارتفاع في توظيف الوافدين أسهم في الطلب المحلي، لكنه يفسّر أيضاً الزيادة في التحويلات المالية إلى الخارج في عام 2024.

تسلط أحدث البيانات الضوء على الزخم الإيجابي في سوق العمل حتى نهاية عام 2024، والمرتبطة بالنمو القوي للناتج المحلي الإجمالي غير النفطي. وتشير المؤشرات الشائعة الاستخدام إلى قوة الأداء الاقتصادي وكذلك التوظيف الجديد في الربع الأول من عام 2025.

المشاركة في القوى العاملة

ارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة خلال العام، حيث زاد من 50,4 بالمائة إلى 51,1 بالمائة، وذلك نتيجة لزيادة المشاركة وسط كلا الجنسين وكذلك فئة الشباب. وجدير بالملاحظة، ارتفاع المشاركة في القوى العاملة وسط الإناث من 35 بالمائة إلى 36 بالمائة، عاكسة التحسينات التي تم ادخالها على سياسات العمل-كتوسيع خدمات رعاية الأطفال وخدمات النقل- إضافة إلى فرص العمل الجديدة التي أتاحها القطاعات النامية كالصناعة والسياحة.

لقد شجعت تلك التطورات المزيد من الإناث للانضمام إلى القوى العاملة. بالنظر إلى المستقبل، نتوقع أن يواصل معدل المشاركة بين الإناث ارتفاعه، نتيجة لتلك الجهود المتواصلة.

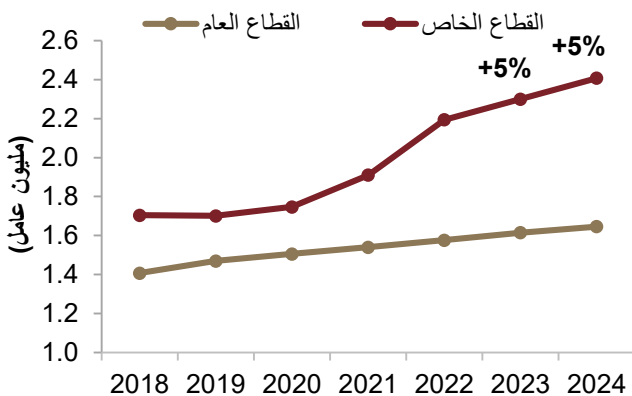
تراجع معدل البطالة بين السعوديين إلى 7 بالمائة في نهاية عام 2024، محققاً المستوى الذي تستهدفه رؤية 2030 قبل 6 سنوات من الموعد المحدد.

استمر عدد العاملين السعوديين في القطاع الخاص في الارتفاع...

...ما يسلط الضوء على الزخم الإيجابي في سوق العمل، والمرتبطة بالنمو القوي للناتج المحلي الإجمالي غير النفطي.

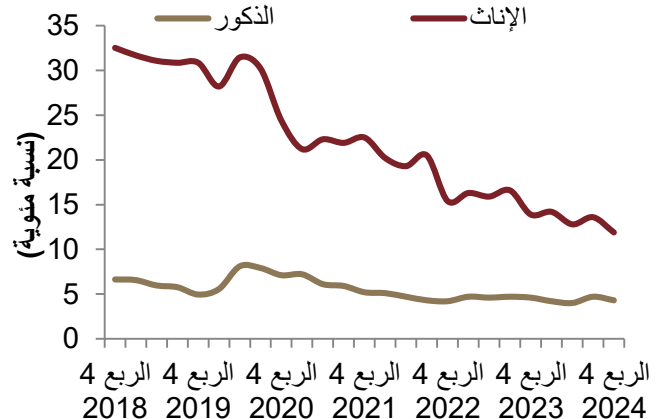
ارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة خلال العام، وذلك نتيجة لزيادة المشاركة وسط كلا الجنسين.

الشكل 3: عدد العاملين السعوديين، حسب القطاع



* القطاع العام لا يشمل الأشخاص العاملين في القطاعات العسكرية والأمن الوطني

الشكل 2: معدل البطالة، حسب الجنس





التوظيف في القطاعات

تشير بيانات الهيئة العامة للإحصاء، إلى أن معظم القطاعات شهدت زيادة في صافي التوظيف عام 2024، وجاء هذا النمو بسبب التعيينات الجديدة وسط السعوديين والوافدين على حدٍ سواء. وشهدت القطاعات التي حققت أكبر الزيادات السنوية في التوظيف- وهي التشييد والنقل والصناعة- زيادات متزامنة وسط كلا المجموعتين: السعوديين والوافدين. وشكلت تلك القطاعات الثلاثة مجتمعة 76 بالمائة من إجمالي صافي التعيينات الجديدة وسط السعوديين، ونحو 74 بالمائة من إجمالي صافي التعيينات الجديدة وسط الوافدين عام 2024.

حققت القطاعات الثلاثة نمواً قوياً في الناتج المحلي الإجمالي عام 2024، حيث توسعت بنسبة 4,2 بالمائة، و4,5 بالمائة، و 2,6 بالمائة، على التوالي. وجاء هذا النمو مدعوماً بصورة رئيسية من أنشطة التشييد المستمرة المتصلة بالمشروع العملاقة، ومختلف برامج رؤية 2030. وبما أن تلك القطاعات تواصل التوسع، فنتوقع المزيد من التوظيف لدعم الاحتياجات التشغيلية.

هناك اتجاه آخر ملحوظ، هو زيادة عدد التعيينات الجديدة وسط الإناث السعوديات، ليس فقط من فئة الشباب، بل من معظم الفئات العمرية (شكل 4). وفقاً لبيانات المشتركين الجدد في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، تخطى عدد المشتركين الجدد من الإناث عدد المشتركين الجدد من الذكور في الفئات العمرية الأعلى من 30 عاماً. هذا الاتجاه يعود على الأرجح إلى زيادة الفرص الناشئة في القطاعات التي تشهد نمواً، كالسياحة، والرياضة، والصناعة. إضافة إلى ذلك، ساعدت السياسات التحفيزية- خاصة تلك التي تهدف إلى تحسين وسائل النقل إلى أماكن العمل، والرعاية الصحية- على تسهيل زيادة المشاركة في القوى العاملة وسط الإناث اللاتي كن خارج القوى العاملة في السنوات السابقة، والإناث عموماً.

في الوقت نفسه، تميل الإناث السعوديات العاطلات عن العمل إلى أن يكن أكثر حساسية إزاء الوقت الذي تستغرقه عملية التنقل. وفقاً لمسح أجرته الهيئة العامة للإحصاء، تفضل 78 بالمائة من الإناث العاطلات عن العمل وظائف يستغرق التنقل إليها ساعة واحدة كحد أقصى، أو تكون في نطاق منطقة إقامتهن (شكل 5)، مقارنة بنسبة 53 بالمائة وسط الذكور. بالنظر إلى المستقبل، ربما يؤثر توسع وسائل النقل العام- كإطلاق المترو في الرياض مؤخراً- على تلك التفضيلات، ويجعل أوقات الرحلات الأطول أكثر احتمالاً، ويحسن إمكانية الوصول إلى مختلف فرص العمل.

التوقعات المستقبلية

ارتبط التحسن الكبير في سوق العمل خلال السنوات القليلة الماضية ارتباطاً وثيقاً بالنمو الجيد في الاقتصاد السعودي عموماً، حيث ارتفع الناتج المحلي الإجمالي غير النفطي عام 2024 بنسبة 4,3 بالمائة، على أساس سنوي.

شهدت قطاعات التشييد والنقل والصناعة زيادات متزامنة في توظيف السعوديين والوافدين على حدٍ سواء...

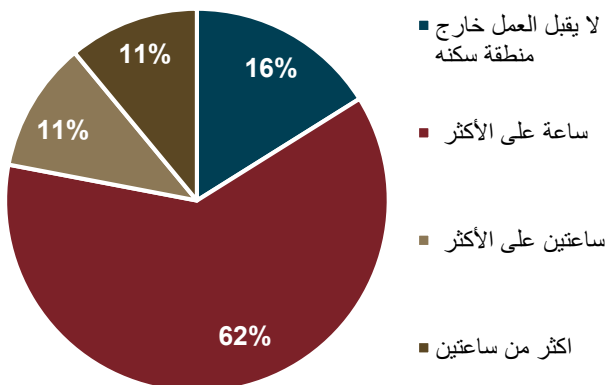
...وسجلت القطاعات الثلاث توسعاً كبيراً عام 2024، مدعومة بمختلف مبادرات وبرامج رؤية 2030.

هناك زيادة في عدد التعيينات الجديدة وسط الإناث السعوديات في معظم الفئات العمرية.

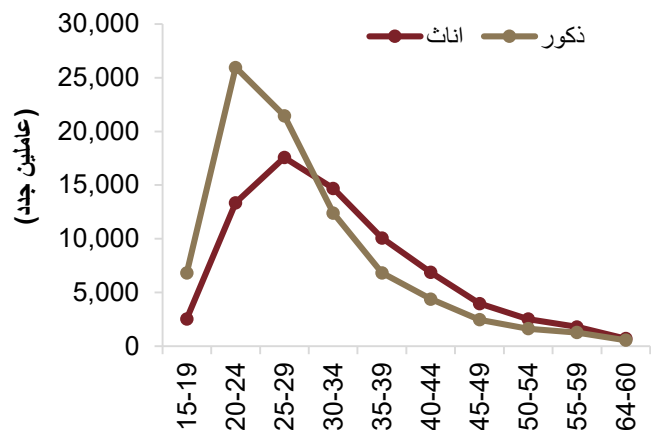
تشير بيانات المسح، إلى أن الإناث العاطلات عن العمل يملن إلى أن يكن أكثر حساسية إزاء الوقت الذي تستغرقه عملية التنقل.

ارتبط التحسن الكبير في سوق العمل خلال السنوات القليلة الماضية ارتباطاً وثيقاً بالنمو الجيد في الاقتصاد السعودي عموماً.

الشكل 5: تفضيلات الإناث العاطلات عن العمل فيما يخص الوقت المستغرق للوصول إلى مكان العمل (مسح الهيئة العامة للإحصاء في الربع الرابع 2024)



الشكل 4: العاملين السعوديين الجدد المشتركين في التأمينات الاجتماعية في الربع الرابع 2024 (حسب الفئة العمرية والجنس)





تشير المؤشرات الشائعة الاستخدام، إلى قوة الأداء الاقتصادي وكذلك التوظيف الجديد في الربع الأول من عام 2025 (شكل 6). أصبحت بيئة الاقتصاد العالمي أكثر تحدياً في عام 2025، في ظل عدم اليقين بشأن التجارة وانخفاض أسعار النفط. هذه الأوضاع تشكل مخاطر باتجاه الأسفل للاقتصاد السعودي، على سبيل المثال من خلال ضعف تدفقات التجارة والاستثمار، وإذا قاد انخفاض أسعار النفط إلى تراجع حاد في الإنفاق العام. وقد يؤدي ذلك إلى بعض التراجع في البيانات في وقت لاحق من العام.

أصبحت بيئة الاقتصاد العالمي أكثر تحدياً...

رغم ذلك، نتوقع أن تؤدي الميزانية العامة السيادية القوية، والإنفاق الاستثماري المستمر، والتطورات القطاعية، والإصلاحات الهيكلية، إلى دعم أداء الاقتصاد غير النفطي. أما الوضع العالمي فلا يزال غير مستقر بدرجة كبيرة، ولكن عموماً نتوقع أن يبقى نمو القطاع غير النفطي وتطور سياسات سوق العمل في المملكة داعمين لمزيد من خلق الوظائف للسعوديين.

... لكننا نتوقع أن يؤدي الوضع المحلي القوي إلى دعم نمو الاقتصاد غير النفطي.

في المدى المتوسط، نتوقع توفر المزيد من الوظائف للسعوديين في العديد من القطاعات، بفضل النمو في تلك القطاعات، وزيادة تغلغل العمالة المحلية تدريجياً. على سبيل المثال، أدى النمو المستمر لأنشطة السياحة في مختلف أنحاء المملكة، إلى جذب الكثير من الباحثين عن العمل السعوديين لإيجاد فرص في الفنادق، والمطاعم، وشركات الترفيه، والمتاحف، وغيرها من الأماكن (شكل 7).

في المدى المتوسط، نتوقع توفر المزيد من الوظائف للسعوديين في العديد من القطاعات.

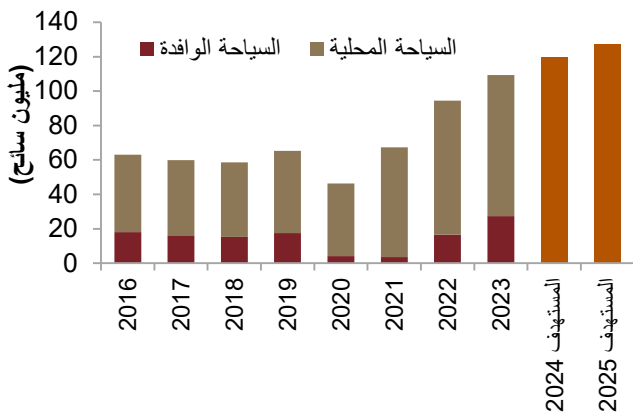
أصدرت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية قراراً بتوطين 41 مهنة في مجال السياحة، والذي ينبغي تنفيذه على ثلاث مراحل حتى عام 2028. في السنوات الأخيرة، نمت مساهمة قطاع السياحة في الناتج المحلي الإجمالي بشكل قوي، مع وجود تداعيات إيجابية على القطاعات الأخرى. ووفقاً لتقديرات المجلس العالمي للسفر والسياحة، يتوقع أن ترتفع مساهمة القطاع المباشرة وغير المباشرة في الناتج المحلي الإجمالي من 11,5 بالمائة في عام 2023 إلى 16 بالمائة عام 2034، مما يوفر فرصاً كبيرة لخلق الوظائف والاستثمارات.

سيستفيد قطاع السياحة المتنامي من قرار صدر مؤخراً بشأن التوطين، والذي سيؤدي إلى توفير فرص وظيفية متنوعة للمواطنين...

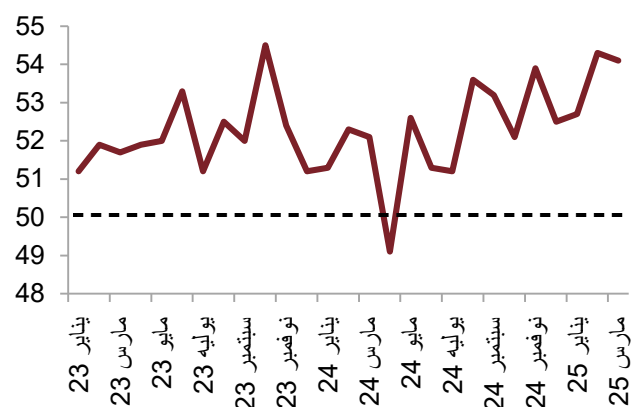
وبصفة عامة، يتوقع أن تقدم الجهود المكثفة للتوطين المزيد من الدعم لتوظيف السعوديين في العديد من القطاعات الرئيسية الأخرى، كـ "الرعاية الصحية" و "الخدمات التقنية والمهنية" مثل المحاسبة والهندسة التقنية.

...إضافة إلى العديد من القطاعات الأخرى التي من شأنها توفير المزيد من الوظائف من خلال تكثيف جهود التوطين.

الشكل 7: زيادة عدد الزوار تشير إلى توسع كبير في قطاع السياحة في المملكة العربية السعودية



الشكل 6: بيانات التوظيف المستقاة من استطلاع مؤشر مديري المشتريات، تشير إلى زيادة كبيرة في التوظيف الجديد في الربع الأول 2025





إخلاء المسؤولية

ما لم يشر بخلاف ذلك، لا يسمح إطلاقاً بنسخ أي من المعلومات الواردة في هذه النشرة جزئياً أو كلياً دون الحصول على إذن تحريري مسبق ومحدد من شركة جدوى للاستثمار.

البيانات الواردة في هذا التقرير تم الحصول عليها من الهيئة العامة للإحصاء، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، والبنك المركزي السعودي، وغيرها من المصادر المحلية الأخرى، ما لم تتم الإشارة لخلاف ذلك.

لقد بذلت شركة جدوى للاستثمار جهداً كبيراً للتحقق من أن محتويات هذه الوثيقة تتسم بالدقة في كافة الأوقات. حيث لا تقدم جدوى أية ضمانات أو ادعاءات أو تعهدات صريحة كانت أم ضمنية، كما أنها لا تتحمل أية مسؤولية قانونية مباشرة كانت أم غير مباشرة أو أي مسؤولية عن دقة أو اكتمال أو منفعة أي من المعلومات التي تحتويها هذه النشرة. لا تهدف هذه النشرة إلى استخدامها أو التعامل معها بصفة أنها تقدم توصية أو خيار أو مشورة لاتخاذ أي إجراء/إجراءات في المستقبل.